

# LEBEN ODER SCHEIN?

## DIE 10 PRINZIPIEN DER UNITED NATIONS IN ANWENDUNG - 2011

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten

SANDRA KLINKENBERG . BERATERIN UND COACH  
SPEZIALISTIN IN STRUKTURENTWICKLUNG

# EINFÜHRENDE ZUSAMMENFASSUNG

- Wirtschaft ein stetiger Kampf oder gar Krieg?
- Nachhaltigkeit nur weibliches Gedankengut?
- Verbindung möglich?
  - 10 Prinzipien der UN und Unternehmensführung
  - CSR und Wirtschaft
- (starke) Nachhaltigkeit wirtschaftlich umsetzbar?
- **Führungskraft bestimmt den Werdegang!**
- **Auftraggeber entscheidet den Verlauf!**

**Erst STRUKTUR dann KULTUR!**  
**CHANGE is your CHANCE!**

# ÜBERSICHT

- Wettbewerb oder Wettkampf?
- Einsatz unlauterer Mittel
  - gebilligt
  - gefordert
  - gefördert
- Handlungen
  - wann
  - wo
  - welche
  - mit welcher Intensität
- Globalisierung
- Ehrbarer Kaufmann
- Bild - Zieldefinitionen
  - ergänzend
  - sachlich, faktisch
- Kausalkette
  - lessons learned
- Chancen nutzen
- offen, ehrlich, wahr und klar

Oberflächlichkeit *versus* **Verbundenheit!**

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten

# MENSCHENRECHTE - AEM, UNITED NATIONS

- Freiheit, Gerechtigkeit, Frieden
  - Rede- und Glaubensfreiheit, Freiheit vor Furcht und Not
  - Schutz durch Herrschaft des Rechts
  - Freundschaftliche Beziehungen
- Unterzeichnete Staaten akzeptieren und sind zur Einhaltung der Charta der UN verpflichtet:
  - allgemeine Menschenrechte und menschliche Würde
  - Gleichberechtigung von Mann und Frau
  - sozialer Fortschritt, bessere Lebensbedingungen, größere Freiheit
- Verpflichtung zu gemeinsamen Verständnis von Recht und Freiheit von größter Wichtigkeit

## Recht und Würde

» Akzeptanz, Respekt, Toleranz

# MENSCHENRECHTE – PRINZIPIEN 1 UND 2

- P1 - stützen und respektieren der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich
- P2 - keine eigenen Menschenrechtsverletzungen

## **Menschenrecht und menschliche Würde**

- » **Akzeptanz**
- » **Respekt**
- » **Toleranz**

- in Land, Region, Stadt und Kommune
- beruflich, gesellschaftlich und privat

**Erfolgreich in Frieden und Freundschaft,  
in Frieden und Freundschaft erfolgreich!**

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten

# ARBEITSNORMEN – PRINZIPIEN 3 BIS 6

- basieren auf Prinzipien 1 und 2 – Menschenrechte
- P3 - Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
  - wahren der freien Meinungsäußerung
- P4 - Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit
- P5 - Abschaffung von Kinderarbeit
- P6 - Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

**Mit Erfolg im Kopf und Frieden im  
Herzen in Freundschaft Handeln!**

# ARBEITSNORMEN – PRINZIPIEN 3 BIS 6

- Unsicherheit, Druck und Respektlosigkeit
  - Vertrauensverlust, Oberflächlichkeit (phlegmatisch)
  - intrinsische Motivation?
- gelebte friedliche Leitsätze
  - integriert in Hard- und Softfacts
- stabile Strukturen für Sicherheit
  - Kulturentwicklung
- Integration der Prinzipien 1 und 2 in gelebte Systeme

**Mit Erfolg im Kopf und Frieden im  
Herzen in Freundschaft Handeln!**

# ARBEITSNORMEN – PRINZIPIEN 3 BIS 6

- Oberflächlichkeit (phlegmatisch)
- größere Distanz zw. Arbeitnehmer/in und Unternehmen
  - reduzierte Aufgabenerledigung
  - verringerte Leistungen und Leistungsfähigkeit
  - Frustration, Kampf, Gewalt
  - Negative Seilschaften entgegen oder am System vorbei
- hoher Kostenaufwand bei reduziertem Ertrag
- Vertrauensverlust
- Verbundenheit
  - Ehrbarer Kaufmann
  - Team + gemeins. Erfolg
  - positive Atmosphären
  - bessere Leistung und höherer Ertrag
  - höhere Sicherheit
- offen, ehrlich, wahr, klar
  - intrinsische Motivation
- Vertrauensgewinn
  - natürliche Autorität

Oberflächlichkeit *versus* **Verbundenheit!**  
Politspiel *versus* **Lösungen!**



# UMWELTSCHUTZ – PRINZIPIEN 7 BIS 9

- P7 – vorsorgender Ansatz mit Umweltproblemen
  - schnelle Maßnahmen für bestehende Probleme
- nachhaltiger Kurs zum Umweltschutz – operativ:
  - vorrausschauender Blick und umfängliche Sicht
  - umfassende, wahre und ehrliche Antworten
  - betrachten von Folgen und Auswirkungen
  - Kausalkette - Regelkreis
  - entsprechend Handlungen
- synergetische Lösungen
- Entwicklungschancen durch Wissen

Sollbruchstellen

*versus* **nachhaltigem Kreislauf!**

SANDRA KLINKENBERG . BERATERIN UND COACH  
SPEZIALISTIN IN STRUKTURENTWICKLUNG

# UMWELTSCHUTZ – PRINZIPIEN 7 BIS 9

- P8 – Schritte zur Förderung größerer Verantwortung
- P9 – Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien
- nachhaltiger Kurs zum Umweltschutz – strategisch:
- synergetische Lösungen
- Entwicklungschance durch Wissen und Verständnis
  - derzeitiger Gegebenheiten
  - Ursache und Auswirkung
  - Abhängigkeiten, Wechselwirkungen und Folgen
  - zielgerichtete Planung

Sollbruchstellen

*versus* **nachhaltigem Kreislauf!**

# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG – PRINZIP 10

- P10 – Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen
- Missbrauch einer Vertrauensstellung
  - Vorteilsgewähr
- Bündnisse und Seilschaften
  - Bedrängnis
  - Abhängigkeit
  - Druck
  - Gewalt
  - + Partnerschaft
  - + Objektivität, Selbstständigkeit
  - + beständiges Vertrauen
  - + nachhaltig WIN-WIN

**Stabile Strukturen für Sicherheit,  
positive Atmosphären für Erfolg!**

# ABSCHLIEßENDE ZUSAMMENFASSUNG

- Konform der 10 Prinzipien der United Nations
  - friedliche, positive Atmosphäre
  - höhere Leistungsbereitschaft
  - Freisetzen von Potentialen
  - Verbundenheit zum Unternehmen
  - bessere Ergebnisse und höhere Erträge
- Erst STRUKTUR dann KULTUR  
Oberflächlichkeit versus Verbundenheit

**Erfolgreich in Frieden und Freundschaft,  
in Frieden und Freundschaft erfolgreich!**

# FAZIT

- Lernen verantwortungsvoll mit Freiheit umzugehen
- Prinzipien 1 und 2 mit Priorität 1 belegen und alle notwendigen Maßnahmen analysieren, entscheiden, planen, umsetzen, prüfen und entwickeln
- gelebte Systeme sind wichtiger als Politspiele und Machtstreben – COMPLIANCE
- alle wahren Informationen zulassen
  - Angriff versus Unterstützung, Mitwirkung
- Fokusänderung
  - persönliche Vorteile versus Ergebnisse
- authentisches Verhalten, Auftreten und Kommunikation

## Recht und Würde

» Toleranz, Respekt, Akzeptanz

# ORGANISATORISCHE URSACHEN

- **Organisationsformen tragen in erheblichem Maße zur Kultur- und Atmosphärenentwicklung bei**
  - Unausgewogene Organisationen sind die Zerstörung allen Lebens und lebendigen
    - Alle Mittel und Ressourcen werden missbraucht
    - Menschen werden zu austauschbaren Objekten
    - Sickerkosten, Rüst- und Vorbereitungszeiten erhöhen sich exponentiell unter der „allgemeinen Argumentation der Effizienzverbesserung“
  - + (stark)nachhaltige und ausgewogene Organisationen fördern Leben, bringen Leben und lebendiges hervor und erfahren ein nahezu automatisiertes Wachstum und Entwicklung in verträglicher Weise

unausgewogene-Organisationen  
*versus* nachhaltiger Organisationen!  
**Erst STRUKTUR dann KULTUR!**

SANDRA KLINKENBERG . BERATERIN UND COACH  
SPEZIALISTIN IN STRUKTURENTWICKLUNG

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten

# LÖSUNGSFORMEL

## UNABHÄNGIGKEIT = SICHERHEIT

für gesundes WACHSTUM und stetigen GEWINN!

- Durch Erkennen und Ausweichen aller Gefahren ist viel Geld und Kapital erhaltbar, um
- **Frieden, Freiheit, Wohlbefinden, Reichtum, Gesundheit, Freude** und **Fröhlichkeit** zu erreichen und somit
- **Atmosphären zu verbessern** und **Kulturen positiv zu entwickeln und zu festigen**

Abhängigkeit *versus* **Unabhängigkeit**

**UNABHÄNGIGKEIT = SICHERHEIT**

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten

# UMSETZUNGSEMPFEHLUNG

**UNABHÄNGIGKEIT** ist ein **Grundelement** und durch Strukturentwicklung zu generieren, um die Umsetzung und Einhaltung der 10 Prinzipien der United Nations zu gewähren und zu gewährleisten mit dem **ERFOLG** der **Umkehr** eines automatisierten **Abwärtstrends** in einen automatisierten **Aufwärtstrend**.

Der Erhalt einer stark **nachhaltigen Grundstruktur** ist eine Voraussetzung für gesundes **WACHSTUM** und stetigen, nahezu automatisierten, **GEWINN!**

**UNABHÄNGIGKEIT = SICHERHEIT**  
für gesundes **Wachstum** und stetigen **Gewinn!**

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten



# KONTAKT

## **Sandra Klinkenberg**

Unternehmensberaterin und Coach  
**Spezialistin in Strukturentwicklung**  
Strukturentwicklerin seit 1992

Tel. +49 40 7296 7484

Fax +49 40 7296 7488

Mail: [info@sandra-klinkenberg.de](mailto:info@sandra-klinkenberg.de)

Web: [www.sandra-klinkenberg.de](http://www.sandra-klinkenberg.de)

**ausgewogene und nachhaltige  
STRUKTURENTWICKLUNG  
für stetiges Wachstum = Erfolg!**

SANDRA KLINKENBERG . BERATERIN UND COACH  
SPEZIALISTIN IN STRUKTURENTWICKLUNG

erstellt am 22.06.2011  
© by sandra klinkenberg  
alle Rechte vorbehalten